



Gruppo Intesa Sanpaolo

AGEVOLAZIONI FISCALI SUL PREMIO AZIENDALE

IL 29 marzo 2013 è stato finalmente pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il Decreto sulla produttività, che così diventa operativo.

Il Decreto prevede un'imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali comunali e regionali pari al 10% per somme erogate a titolo di produttività dal 1.1.2013 al 31.12.2013.

Beneficieranno dell'imposta sostitutiva i colleghi con un reddito 2012 non superiore a 40.000 €, per un massimo di salario di produttività di 2.500 €.

Conseguentemente il premio aziendale 2012, per buona parte dei colleghi delle aree professionali, verrà tassato al 10% anziché con l'aliquota marginale del 38%.

Segnaliamo inoltre come la dinamica fiscale renda ancora più conveniente per i colleghi quadro direttivo con figli, l'esercizio dell'opzione "premio sociale".

Non sappiamo ancora se l'azienda sarà in grado di applicare l'agevolazione dal mese di aprile per chi ha già effettuato l'opzione per il Vap tradizionale, comunque verrà effettuato successivamente il conguaglio.

Ricordiamo come il Decreto sulla Produttività sia stato portato avanti con determinazione dalla Cisl in un momento difficilissimo, e che la richiesta era di una soglia di reddito più elevata. La scarsità di risorse messe in campo ha limitato il beneficio, che comunque è significativo per una buona fetta di lavoratori del Gruppo.

Milano, 3 aprile 2013